

Управление образования Администрации Аксайского района

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
Центр профориентации и сопровождения профессионального самоопределения
учащихся (молодежи) Аксайского района



СОГЛАСОВАНО
Начальник УО ААР
Кучеренко А.К.
Приказ УО ААР № _____
от « » _____ 20 г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор
МБУ ДО ЦПО СПСУ АР
Кракаускене О.П.
Приказ № 51.08 от « » 08 20 19 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о муниципальном Центре по работе с одаренными детьми

Аксай
2019

1. Общие положения

Настоящее положение о муниципальном Центре по работе с одаренными детьми (далее –отдел МЦ) в структуре Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центра профориентации и сопровождения профессионального самоопределения учащихся (молодежи) Аксайского района (далее «МБУ ДО ЦПиСПСУ АР») определяет порядок и условия деятельности МЦ.

1.1 Муниципальный Центр по работе с одаренными детьми (МЦ) создается на основании:

-Указа от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» - федеральный уровень;

-Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, утвержденной Президентом Российской Федерации в 2012 году, и комплекса мер по ее реализации на 2015 – 2020 годы - федеральный уровень;

-Национального проекта «Успех каждого ребенка» на период до 2024 года - федеральный уровень;

-Решение коллегии министерства общего и профессионального образования Ростовской области №3 от 30.10.2018 года - региональный уровень;

1.2 МЦ в своей деятельности руководствуется международными актами в области работы с детьми и защиты прав и законных интересов ребенка, Конституцией РФ, Законом российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года N273-ФЗ, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента РФ, Правительства РФ, нормативными актами, принятыми компетентными органами Ростовской области, нормативными документами и решениями Министерства образования Ростовской области и Устава МБУ ДО ЦПиСПСУ АР, а также настоящим Положением.

1.3 Финансирование МЦ осуществляется за счет местного бюджета, благотворительных пожертвований, грантов и других, не запрещенных законом источников финансирования.

2. Цель деятельности МЦ

2.1. МЦ создан в целях выявления и развития у обучающихся интеллектуальных способностей, стимулирования интереса к научно-исследовательской деятельности, создания необходимых условий для поддержки одарённых учащихся, распространения и популяризации участия в олимпиадном движении.

3. Задачи

3.1 Выявление и развитие у обучающихся интеллектуальных способностей по предметным направлениям и областям научных знаний.

3.2 Разработка программ индивидуального образовательного маршрута для одаренных детей, отбор средств и форм обучения, способствующих развитию творчества, самостоятельности мышления, инициативности и научно-исследовательских навыков;

3.3.Формирования и развитие навыков самообразования и научно-исследовательской деятельности.

3.4 Создание условий для оптимального развития индивидуальных способностей обучающихся, повышения их конкурентоспособности и содействие в профессиональной ориентации.

4. Основные направления деятельности Центра.

4.1 Подготовка учащихся к предметным олимпиадам и участию в интеллектуальных конкурсах, конференциях.

4.2 Организация и проведение интеллектуальных конкурсов, олимпиад, научных конференций, профильных смен.

4.3 Формирование банка программно-методического и диагностического обеспечения работы с одаренными учащимися с высоким уровнем познавательной активности.

4.5 Организация индивидуальной педагогической деятельности с одаренными учащимися, приобщение их к научно-исследовательской деятельности, научно-техническому творчеству, обучение навыкам самообразования.

4.6 Создание авторских педагогических технологий работы с одаренными детьми.

4.7 Создание системы по повышению профессиональной компетентности педагогов по работе с одаренными детьми.

4.8 Организация мониторинга работы с одаренными детьми.

4.9 Создание районного научного сообщества учащихся и педагогов.

4.10 Взаимодействие с учреждениями района и области по подготовке учащихся к олимпиадам, конкурсам, конференциям.

4.11. Коллективом МЦ осуществляется научно-исследовательская, консультационная и научно-методическая работа, направленная на исследование особенностей проявления и развития одаренности, создание методического обеспечения, социально-психолого-педагогическую поддержку одаренных детей.

5. Организация и содержание образовательного процесса Центра

5.1 МЦ по работе с одаренными детьми осуществляется углубленное изучение предметов в соответствии с направлениями Всероссийской олимпиады школьников.

5.2 Содержание работы в МЦ определяется индивидуальным учебным планом и образовательными программами.

5.3 МЦ работает по планам и программам, рассмотренным на методсовете, утвержденных педсоветом МБУ ДО ЦПиСПСУ АР.

5.4. В МЦ принимаются обучающиеся школ района с 6-11 классов по итогам тестирования.

5.5 Количество учащихся в группах не должно превышать 10-12 человек.

5.6 Работа МЦ с одаренными детьми включает:

- индивидуальную и групповую работу с учащимися;
- учебно-методическую деятельность по изучению методик работы с учащимися и педагогами;
- организацию занятий творческого развития, индивидуальное консультирование учащихся, педагогов, родителей.
- разработку дидактического материала.

5.7 Педагоги МЦ по работе с одаренными детьми осуществляют свою деятельность в форме:

- регулярной работы в форме лекций, консультаций индивидуальных и групповых занятий, практикумов, лабораторных работ и т.д.;
- подготовки к олимпиадам различных уровней;
- дистанционного обучения;
- заочной формы обучения (не более 50% часов программы).

5.8 Тематика научно-исследовательской работы определяется интересами учащихся и ресурсными возможностями МЦ.

5.9. В рамках учебного процесса проводятся интеллектуальные соревнования.

5.10 Развитие и реализация индивидуальных возможностей учащихся через очную, очно – заочную, заочную и дистанционную систему обучения.

5.11 Учащиеся имеют право:

- на обучение по индивидуальным учебным планам;
- на ускоренный курс обучения;
- на получение дополнительных образовательных услуг;
- на дистанционное образование;

- на заочное обучение (но не более 50% часов программы).

5.12 Учащиеся обязаны:

- выполнять в срок учебный план и программу обучения;
- самостоятельно углублять знания по профилю и заниматься самообразованием;
- участвовать в олимпиадах, интеллектуальных конкурсах, конференциях различных уровней.

6. Организационная структура

6.1. Деятельность работников МЦ регламентируется должностными инструкциями. Должностные инструкции утверждаются директором Центра. При изменении функций и задач работников МЦ должностные инструкции пересматриваются.

6.2. Отдел МЦ является первичным звеном организационной структуры Центра и не имеет внутренней структуры.

6.3. Штатное расписание МЦ разрабатывается Центром и УОААР и утверждается в установленном порядке директором МБУ ДО ЦПиСПСУ АР.

6.4. Структура МЦ и ее численный состав определяются исходя из характера и объема работ, а также из функциональных задач, возложенных на нее.

6.5. Комплектация штатов МЦ осуществляется с учетом средств на оплату труда из имеющимся бюджетных ассигнований.

7. Управление МЦ

7.1. Общее руководство, координацию и контроль деятельности МЦ осуществляет директор МБУ ДО ЦПиСПСУ АР.

7.2. Непосредственное руководство МЦ осуществляет руководитель, который назначается на должность и освобождается от должности приказом директором МБУ ДО ЦПиСПСУ АР в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

7.3. В период отсутствия руководителя МЦ его обязанности исполняет один из сотрудников МЦ, назначаемый приказом директором МБУ ДО ЦПиСПСУ АР по представлению руководителя МЦ, согласованному с директором Центра.

7.4. На должность руководителя МЦ назначается лицо, имеющее высшее профессиональное образование, и стаж работы по направлениям деятельности МЦ не менее 1года.

7.5. Руководитель МЦ несет ответственность за –ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией, в пределах, определенных действующим трудовым законодательством Российской Федерации; –правонарушения, совершенные в процессе осуществления своей деятельности, в пределах, определенных действующим административным, уголовным и гражданским законодательством Российской Федерации; –причинение материального ущерба в пределах, определенных действующим трудовым и гражданским законодательством Российской Федерации; –несоблюдение сотрудниками МЦ правил внутреннего распорядка, техники безопасности, производственной санитарии и мер пожарной безопасности в пределах локальных нормативных актов МБУ ДО ЦПиСПСУ АР; –несвоевременное и некачественное выполнение возложенных на МЦ задач.

8. Внесение изменений в Положение

Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение осуществляется путем подготовки проекта положения в новой редакции руководителем МЦ.