

Приложение 3  
к Коллективному договору  
МБУ ДО ЦПиСПСУ АР

СОГЛАСОВАНО  
Председатель трудового  
коллектива  
МБУ ДО ЦПиСПСУ АР  
Л.Н. Водопьянова Водопьянова Л.Н.  
Протокол № 9  
от « 18 » января 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор  
МБУ ДО ЦПиСПСУ АР  
  
Кракаускене О.П.  
Приказ № 76/19  
от « 18 » января 2025 г.

**СОГЛАШЕНИЕ**  
**администрации и трудового коллектива учреждения**  
**по охране труда**  
в муниципальном бюджетном учреждении  
дополнительного образования Центре профориентации и сопровождения  
профессионального самоопределения учащихся (молодежи)  
Аксайского района

Администрация муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центра профориентации и сопровождения профессионального самоопределения учащихся (молодежи) Аксайского района (далее – МБУ ДО ЦПиСПСУ АР) в лице директора Кракаускене Ольги Пантелеевны, действующая на основании Устава, и трудовой коллектив учреждения в лице председателя трудового коллектива Водопьяновой Людмилы Николаевны, действующая на основании решения собрания трудового коллектива учреждения, составили и подписали настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Администрация МБУ ДО ЦПиСПСУ АР со своей стороны берёт на себя обязательства по созданию безопасных условий труда для работников учреждения в соответствии с федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом РФ и Положением о службе охраны труда в системе министерства образования в пределах финансовых и материальных возможностей учреждения, определяемых учредителем - Управлением образования Администрации Аксайского района.

2. Работники МБУ ДО ЦПиСПСУ АР со своей стороны обязуются выполнять свои должностные обязанности в соответствии с законом РФ "Об образовании", Уставом учреждения, Трудовым кодексом РФ и Положением о службе охраны труда в системе министерства образования в пределах финансовых и материальных возможностей учреждения.

3. Администрация обязуется:

3.1. предоставлять работникам образовательного учреждения работу по профилю их специализации в объёме нагрузки, установленной трудовым законодательством для работников образования;

3.2. предоставлять отпуска в летнее время;

3.3. обеспечивать санитарные нормы, температурно-климатические и нормы освещения в пределах финансовых и материальных возможностей учреждения;

3.4. обеспечивать положенной по нормативам спецодеждой и индивидуальными средствами защиты, а также средствами оказания первой медицинской помощи, моющими и чистящими средствами;

3.5. обеспечивать помещения и здание учреждения средствами пожаротушения, регулярно проводить противопожарные мероприятия;

3.6. обеспечивать учебно-воспитательный процесс пособиями и инвентарем;

3.7. обеспечивать регулярную уборку помещений общего пользования;

3.8. обеспечивать защиту контингента учреждения в чрезвычайных ситуациях мирного времени;

3.9. обеспечивать нормальные условия отдыха педагогических работников учреждения.

4. Работники учреждения обязуются:

4.1. соблюдать требования охраны труда и санитарной гигиены и требовать их соблюдения от обучающихся;

4.2. выполнять должностные обязанности по охране труда, вести документацию по охране труда в соответствии с Положением о службе охраны

труда в системе министерства образования, инструкциями по охране труда, утверждёнными руководителем учреждения;

4.3. обеспечивать соблюдение санитарных правил и организовывать в кабинетах проветривание и влажную уборку;

4.4. Обеспечивать безопасность обучающихся при проведении различных мероприятий.

4.5. Оказывать помощь администрации при выполнении мероприятий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций.

5. При невыполнении работниками образовательного учреждения своих обязательств, предусмотренных данным соглашением, администрация учреждения имеет право применить к работникам санкции, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации.

6. При невыполнении администрацией образовательного учреждения своих обязательств, предусмотренных данным соглашением, работники образовательного учреждения имеют право обжаловать бездействие администрации в соответствии с законодательством Российской Федерации.