



Подписано цифровой подписью:
Кракаускене Ольга Пантелеевна
DN: cn=Кракаускене Ольга
Пантелеевна, o=МБУ ДО ЦПиСПСУ
АР, ou=Администрация,
email=aksayprofcentre@mail.ru,
c=RU
Дата: 2024.11.20 14:38:54 +03'00'

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к Коллективному договору
МБУ ДО ЦПиСПСУ АР
на 2022-2025 годы

СОГЛАСОВАНО

Председатель трудового
коллектива

МБУ ДО ЦПиСПСУ АР

_____ Водопьянова Л.Н.

Протокол № 20

от «21» декабря 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор

МБУ ДО ЦПиСПСУ АР

_____ Кракаускене О.П.

Приказ № 59

от «21» декабря 2021 г.



СОГЛАШЕНИЕ

администрации и трудового коллектива учреждения
по охране труда в МБУ ДО ЦПиСПСУ АР

Администрация муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центра профориентации и сопровождения профессионального самоопределения учащихся (молодежи) Аксайского района (далее – Центр) в лице директора Кракаускене Ольги Пантелеевны, действующая на основании Устава, и трудовой коллектив учреждения в лице председателя трудового коллектива Казаковой Инны Александровны, действующая на основании решения собрания трудового коллектива учреждения, составили и подписали настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Администрация Центра со своей стороны берёт на себя обязательства по созданию безопасных условий труда для работников учреждения в соответствии с действующим законом РФ "Об образовании", Трудовым кодексом РФ и Положением о службе охраны труда в системе министерства образования в пределах финансовых и материальных возможностей учреждения, определяемых учредителем - городским управлением образования.

2. Работники Центра со своей стороны обязуются выполнять свои должностные обязанности в соответствии с законом РФ "Об образовании", Уставом учреждения, Трудовым кодексом РФ и Положением о службе охраны труда в системе министерства образования в пределах финансовых и материальных возможностей учреждения.

3. Администрация обязуется:

3.1. Предоставлять работникам образовательного учреждения работу по профилю их специализации в объеме нагрузки, установленной трудовым законодательством для работников образования.

3.2. Предоставлять отпуска в летнее время.

3.3. Обеспечивать санитарные нормы, температурно-климатические и нормы освещения в пределах финансовых и материальных возможностей учреждения.

3.4. Обеспечивать положенной по нормативам спецодеждой и индивидуальными средствами защиты, а также средствами оказания первой медицинской помощи, моющими и чистящими средствами.

3.5. Обеспечивать помещения и здание учреждения средствами пожаротушения, регулярно проводить противопожарные мероприятия.

3.6. Обеспечивать учебно-воспитательный процесс пособиями и инвентарем.

3.7. Обеспечивать регулярную уборку помещений общего пользования.

3.8. Обеспечивать защиту контингента учреждения в чрезвычайных ситуациях мирного времени.

3.9. Обеспечивать нормальные условия отдыха педагогических работников учреждения.

4. Работники учреждения обязуются:

4.1. Соблюдать требования охраны труда и санитарной гигиены и требовать их соблюдения от обучающихся.

4.2. Выполнять должностные обязанности по охране труда, вести документацию по охране труда в соответствии с Положением о службе охраны труда в системе министерства образования.

4.3. Обеспечивать соблюдение санитарных правил и организовывать в кабинетах проветривание и влажную уборку.

4.4. Обеспечивать контроль за поведением обучающихся на экскурсиях с целью предупреждения несчастных случаев и травматизма.

4.5. Обеспечивать безопасность обучающихся при проведении различных мероприятий.

4.6. Оказывать помощь администрации при выполнении мероприятий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций.

5. При невыполнении работниками образовательного учреждения своих обязательств, предусмотренных данным соглашением, администрация учреждения имеет право применить к работникам санкции, предусмотренные трудовым законодательством РФ.

6. При невыполнении администрацией образовательного учреждения своих обязательств, предусмотренных данным соглашением, работники образовательного учреждения имеют право обжаловать бездействие администрации в районном комитете по образованию или администрации района.