

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования  
Центр профориентации и сопровождения профессионального самоопределения  
учащихся (молодежи) Аксайского района

ПРИКАЗ

От 18.08, 2025г.

№ 32

«Об утверждении состава комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников учреждения и урегулированию конфликта интересов»

В целях реализации положений статьи 12 ФЗ от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», в соответствии с Указом Президента РФ от 01.07.2010 №821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Программу противодействия коррупции в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования Центр профориентации и сопровождения профессионального самоопределения учащихся (молодежи) Аксайского района на 2025–2028 годы (далее – Программа) (Приложение 1).
2. Утвердить Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников учреждения и урегулированию конфликта интересов в МБУ ДО ЦПиСПСУ АР (Приложение 2).
3. Утвердить состав комиссии: председатель комиссии – заместитель директора по АХР Кракаускас Г.Г., члены комиссии - представители трудового коллектива: Ванпилова Э.А., Коробко Г.А., Балыкина С.П., секретарь комиссии – Водопьянова Л.Н.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МБУ ДО ЦПиСПСУ АР



 О.П. Кракаускене

Г.Г. Кракаускас

 Э.А. Ванпилова

 Г.А. Коробко

 С.П. Балыкина

 Л.Н. Водопьянова

**Программа противодействия коррупции в  
Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования Центр  
профориентации и сопровождения профессионального самоопределения учащихся  
(молодежи) Аксайского района, (МБУ ДО ЦПиСПСУ АР)  
на 2025—2028 годы  
г. Аксай, 2025**

**І. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

Программа противодействия коррупции в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования Центр профориентации и сопровождения профессионального самоопределения учащихся (молодежи) Аксайского района, (МБУ ДО ЦПиСПСУ АР) на 2025–2028 годы (далее – Программа) разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента РФ от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона „О противодействии коррупции“», Областным законом Ростовской области от 12.05.2009 N 218-ЗС (ред. от 05.12.2016) "О противодействии коррупции в Ростовской области", уставом МБУ ДО ЦПиСПСУ АР.

**Цели Программы:** укрепление доверия граждан к деятельности администрации МБУ ДО ЦПиСПСУ АР, исключение возможности проявления коррупции в МБУ ДО ЦПиСПСУ АР, а также формирование у работников и обучающихся антикоррупционного сознания.

**Целям Программы соответствуют следующие задачи Программы:**

- совершенствовать организационные и правовые основы противодействия коррупции в МБУ ДО ЦПиСПСУ АР;
- создать условия, затрудняющие возможность коррупционного поведения и обеспечивающие снижение уровня коррупции;
- совершенствовать методы обучения и воспитания обучающихся нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- повысить профессиональную компетентность педагогических работников в сфере противодействия коррупции;
- обеспечить прозрачность действий должностных лиц МБУ ДО ЦПиСПСУ АР;
- выявлять коррупционные правонарушения, обеспечить неотвратимость ответственности за их совершение, минимизировать и (или) ликвидировать последствия правонарушений;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности МБУ ДО ЦПиСПСУ АР, в том числе через официальный сайт в сети интернет;
- принять меры по совершенствованию управления имуществом в целях предупреждения коррупции.

**Принципы противодействия коррупции:**

1. Принцип соответствия политики МБУ ДО ЦПиСПСУ АР действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к МБУ ДО ЦПиСПСУ АР.
2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства МБУ ДО ЦПиСПСУ АР в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников МБУ ДО ЦПиСПСУ АР о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и

выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МБУ ДО ЦПиСПСУ АР, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МБУ ДО ЦПиСПСУ АР коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в МБУ ДО ЦПиСПСУ АР таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников МБУ ДО ЦПиСПСУ АР вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МБУ ДО ЦПиСПСУ АР за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

<b>Наименование программы</b>	Противодействие коррупции в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования Центр профориентации и сопровождения профессионального самоопределения учащихся (молодежи) Аксайского района, (МБУ ДО ЦПиСПСУ АР) на 2025–2028 годы
<b>Сроки и этапы реализации программы</b>	Срок реализации: 2025–2028 годы. Программа реализуется в три этапа: <ul style="list-style-type: none"> <li>• I этап — 2025-2026 год;</li> <li>• II этап — 2027 год;</li> <li>• III этап — 2028 год</li> </ul>
<b>Исполнители программы</b>	Среди работников МБУ ДО ЦПиСПСУ АР: <ul style="list-style-type: none"> <li>• осуществляет общее руководство программой — директор;</li> <li>• организует работу по реализации программных мероприятий — заместитель директора по учебно-воспитательной работе;</li> <li>• проводят антикоррупционную пропаганду — педагоги, ответственные за противодействие коррупции</li> </ul>
<b>Участники программы</b>	Программа рассчитана: <ul style="list-style-type: none"> <li>• на педагогических работников;</li> <li>• административный персонал;</li> <li>• обслуживающий персонал;</li> <li>• обучающихся;</li> <li>• родителей (законных представителей) обучающихся;</li> <li>• физических и юридических лиц, с которыми МБУ ДО ЦПиСПСУ АР вступает в договорные отношения</li> </ul>
<b>Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы</b>	Объем финансовых ресурсов, необходимый для реализации программы на период 2025–2028 годов, составляет 3 тыс. руб., в том числе за счет средств муниципального бюджета: <ul style="list-style-type: none"> <li>• в 2025-2026 году — 1 тыс. руб.;</li> <li>• 2027 году — 1 тыс. руб.;</li> <li>• 2028 году — 1 тыс. руб.</li> </ul>

### III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

#### 1. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

Обоснованием необходимости разработки и реализации мер в сфере противодействия коррупции является статья 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также наличие в МБУ ДО ЦПиСПСУ АР следующих коррупционных рисков:

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	<ul style="list-style-type: none"><li>• информационная открытость деятельности МБУ ДО ЦПиСПСУ АР;</li><li>• соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов МБУ ДО ЦПиСПСУ АР</li></ul>
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	<ul style="list-style-type: none"><li>• осознание этих фактов как социальной проблемы;</li><li>• непримиримая реакция на коррупцию;</li><li>• пропагандистская и просветительская работа;</li><li>• реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников</li></ul>
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	<ul style="list-style-type: none"><li>• антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры;</li><li>• разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li></ul>

Данные коррупционные риски требуют широкого комплексного подхода, применения не только правовых, но и экономических, организационно-управленческих, информационно-пропагандистских и культурно-воспитательных мер с активным вовлечением в процесс противодействия коррупции всех участников образовательных отношений.

Наиболее целесообразным представляется ликвидация коррупционных рисков программными методами. Это позволит обеспечить взаимодействие всех участников образовательных отношений, последовательность реализации антикоррупционных мер, адекватную оценку их эффективности со стороны общества и контроль за результатами.

#### 2. План программных мероприятий

Для обеспечения реализации поставленных целей и решения указанных задач Программой предусмотрено выполнение комплекса антикоррупционных мероприятий по следующим основным направлениям:

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
-------	--------------------------	---------------------------	-----------------	---------------------

## 1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции

### 1.1. Совершенствование правовых основ, в том числе касающихся системы запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции

1.1.1	Разработка (актуализация принятых) локальных актов в целях реализации законодательства по противодействию коррупции и на основе обобщения практики применения действующих антикоррупционных норм	Ответственный за противодействие коррупции	2025–2028 годы	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции
1.1.2	Экспертиза проектов и действующих локальных актов Центра на наличие коррупционной составляющей	Ответственный за противодействие коррупции	2025–2028 годы	Выявление возможных коррупционных рисков
1.1.3	Проведение оценки эффективности мер по противодействию коррупции	Директор, ответственный за противодействие коррупции	2025, 2026, 2027, 2028	Совершенствование работы по предупреждению и выявлению возможного конфликта интересов

### 1.2. Разработка системы мероприятий, направленных на совершенствование порядка работы заведующего и административных работников МБУ ДО ЦПиСПСУ АР

1.2.1	Проведение оценки должностных обязанностей работников Центра, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе, Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	Сентябрь 2025 года	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений
1.2.2	Усиление персональной ответственности работников Центра за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий	Директор	Постоянно	Обеспечение неотвратимости применения мер ответственности к лицам, допустившим коррупционные правонарушения, учет и анализ примененных мер ответственности
1.2.3	Рассмотрение вопросов	Заместитель	Ежеквартально	Повышение контроля за

	исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на педагогических советах, собраниях трудового коллектива	директора по учебно-воспитательной работе, Председатель трудового коллектива		исполнением законодательства в сфере противодействия коррупции
<b>2. Методы антикоррупционного просвещения и пропаганды нетерпимого отношения к коррупции</b>				
<b>2.1. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у обучающихся, их родителей (законных представителей)</b>				
2.1.1	Участие в общественных акциях в целях антикоррупционного просвещения и противодействия коррупции, в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Ежегодно	Формирование у школьников нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания
2.1.2	Проведение воспитательно-образовательных занятий по антикоррупционной тематике	Педагоги	2025–2028 годы	Дополнительный источник информации, посредством которого проводится просветительская работа
2.1.3	Проведение среди родителей (законных представителей) обучающихся анонимного анкетирования, включая онлайн-опросы	Педагоги	Не реже двух раз в год	Выявление фактов коррупции, оценка мнения общественности
2.1.4	Разработка материалов, информирующих родителей (законных представителей) обучающихся о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Размещение на информационных стендах и сайте образовательной организации	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Ежегодно	Повышение правовой грамотности родителей (законных представителей) обучающихся

**2.2. Формирование антикоррупционного мировоззрения у работников и контрагентов, профессиональное развитие работников в сфере противодействия коррупции**

2.2.1	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Директор	2025–2028 годы	Формирование у работников нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания
2.2.2	Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции	Директор	2025–2028 годы	
2.2.3	Обеспечение подготовки и дополнительного профессионального образования педагогических кадров в части использования ими методики антикоррупционного воспитания и просвещения	Директор	2025–2028 годы	Улучшение подготовки педагогических кадров, способных осуществлять антикоррупционное воспитание и просвещение
2.2.4	Обеспечение участия педагогических работников в тематических образовательных площадках и мастерских по методике организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности	Директор	2025–2028 годы	Организована работа по изучению эффективных методик организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности для работников
2.2.5	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений	Ответственный за противодействие коррупции	2025–2028 годы	Совершенствование знаний и умений работников в сфере противодействия коррупции
2.2.6	Организация индивидуального консультирования работников по		2025–2028 годы	Совершенствование правовой, теоретической и практической

	вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур			подготовки работников
2.2.7	Информирование контрагентов организации о последствиях коррупционных правонарушений	Ответственный за противодействие коррупции	2025–2028 годы	Предотвращение возможных коррупционных рисков
<b>3. Обеспечение доступности информации о деятельности образовательной организации в сфере противодействия коррупции</b>				
<b>3.1. Совершенствование механизмов информационной открытости</b>				
3.1.1	Создание на официальном сайте специализированного подразделения «Противодействие коррупции»	Администратор сайта	Сентябрь 2025 года	Подраздел, способствующий информационной открытости в сфере противодействия коррупции
3.1.2	Публикация на официальном сайте информации об антикоррупционной деятельности образовательной организации	Ответственный за размещение информации на сайте	2025–2028 годы	Сведения и отчеты о реализации программы и иных мероприятиях по вопросам профилактики коррупционных правонарушений
3.1.3	Мониторинг публикаций в мессенджерах и социальных сетях о фактах проявления коррупции в образовательной организации	Директор, ответственный за СМИ	2025–2028 годы	Доклад о результатах мониторинга с целью принятия мер реагирования в случаях обнаружения коррупционных проявлений
<b>3.2. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности</b>				
3.2.1	Обеспечение доступности к номерам телефонов администрации Центра в целях выявления фактов проявлений коррупции, а также активного привлечения общественности в борьбе с данными правонарушениями	Директор	Сентябрь 2025 года	Обеспечение функционирования системы связи для получения сообщений о несоблюдении ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции
3.2.2	Обеспечение наличия	Директор	Сентябрь	Контроль каждого

	журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками МБУ ДО ЦПиСПСУ АР		2025 года	полученного сообщения о фактах коррупции в образовательной организации
3.2.3	Размещение на сайте Центра публичного отчета об образовательной и финансово-хозяйственной деятельности	Директор, Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Сентябрь 2025 года	Обеспечение открытости информации о деятельности образовательной организации
3.2.4	Организация контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в Центре	Директор, Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Постоянно	Выявление возможных случаев неисполнения требований нормативных актов о противодействии коррупции в Центре
<b>4. Реагирование на факты коррупции, совершенствование правового регулирования</b>				
<b>4.1. Расширение способа участия граждан в области противодействия коррупции</b>				
4.1.1	Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции и повышение результативности и эффективности этой работы	Директор, Заместитель директора по учебно-воспитательной работе, Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	Ноябрь 2025, ноябрь 2026, ноябрь 2027, ноябрь 2028 года	Принятие необходимых мер по информации, содержащейся в обращениях граждан и организаций о фактах проявления коррупции
4.1.2	Организация работы телефона доверия и горячей линии	Директор	Сентябрь 2025 года	Увеличение способов получения сведений о фактах проявления коррупции в образовательной организации
4.1.3	Размещение в здании образовательной организации «ящика обращений», линия обратной связи на сайте МБУ ДО ЦПиСПСУ АР	Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	Сентябрь 2025 года	Обеспечение функционирования системы связи для получения сообщений о фактах проявления коррупции
<b>4.2. Правовые и организационные основы противодействия коррупции, повышение их эффективности</b>				

4.2.1	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам, связанным с проявлением коррупции	Директор	2025–2028 годы	Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения
-------	--	----------	----------------	---

### 3. Ресурсное обеспечение Программы

Финансовое обеспечение реализации Программы осуществляется за счет бюджетных ассигнований муниципального бюджета Аксайского района. Общий объем бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение реализации Программы составляет 3,0 тыс. руб., в том числе по годам:

- в 2025-2026 году — 1 тыс. руб.;
- 2027 году — 1 тыс. руб.;
- 2028 году — 1 тыс. руб.

Объем средств, предусмотренных на реализацию программных мероприятий, носит прогнозный характер и подлежит ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проекта бюджета Аксайского района на соответствующий финансовый год с учетом сроков и эффективности реализации Программы.

Основными принципами финансирования программных мероприятий являются:

- консолидация финансовых средств для успешной реализации мероприятий Программы;
- повышение эффективности использования выделяемых средств на основе оценки исполнения реализуемых мероприятий Программы с точки зрения их социально-экономической результативности.

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Информационные	<ul style="list-style-type: none"> <li>• официальный сайт МБУ ДО ЦПиСПСУ АР <a href="https://aksayprofcentre.ru/">https://aksayprofcentre.ru/</a>;</li> <li>• информационные стенды МБУ ДО ЦПиСПСУ АР</li> </ul>
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

### 4. Контроль за исполнением Программы

Контроль за реализацией Программы осуществляет директор МБУ ДО ЦПиСПСУ АР. Он координирует деятельность исполнителей Программы, анализирует и оценивает результаты выполнения программных мероприятий.

Итоги о ходе реализации программы подводятся ежегодно. Отчет о ходе реализации программы за прошедший календарный год в срок до 30 января текущего года заслушивается на общем собрании трудового коллектива МБУ ДО ЦПиСПСУ АР и размещаются подразделе «Противодействие коррупции» официального сайта МБУ ДО ЦПиСПСУ АР.

Исполнители Программы реализуют программные мероприятия, вносят предложения по их уточнению и корректировке, готовят отчет о реализации программы за отчетный период. По завершении реализации Программы исполнители Программы готовят для руководителя образовательной организации аналитическую записку об итогах ее реализации и оценке, а также о влиянии фактических результатов Программы на достижение поставленных целей.

Оценка эффективности реализации мер противодействия коррупции осуществляется на основании целевых индикаторов Программы:

№ п/п	Цели, целевые индикаторы	Единица измерения	2025-2026 год	2027 год	2028 год
1	Доля мер противодействия коррупции Программы, исполненных в установленный срок	проценты	не менее 93%	не менее 95%	не менее 99%
2	Позитивная оценка участниками образовательных отношений мер по противодействию коррупции, предпринимаемых в образовательной организации	проценты	доля от количества респондентов		
			не менее 33%	не менее 34%	не менее 35%

### 5. Ожидаемые результаты от реализации Программы

Ожидаемыми результатами реализации Программы являются:

- повышение качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепление доверия граждан к деятельности МБУ ДО ЦПиСПСУ АР;
- повышение уровня профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в МБУ ДО ЦПиСПСУ АР;
- эффективная система борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- повышение правовой культуры и уровня антикоррупционного правосознания у работников, обучающихся, их родителей (законных представителей) МБУ ДО ЦПиСПСУ АР;
- прозрачные механизмы принимаемых решений администрацией МБУ ДО ЦПиСПСУ АР;
- снижение коррупционных рисков, препятствующих целевому и эффективному использованию средств МБУ ДО ЦПиСПСУ АР.

**Положение  
о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению  
сотрудников и урегулированию конфликта интересов  
МБУ ДО ЦПиСПСУ АР**

1. Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников и урегулированию конфликта интересов (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и определяет порядок формирования и деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссии).

2. Комиссия рассматривает вопросы, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, в отношении сотрудников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центра профориентации и сопровождения профессионального самоопределения учащихся (молодежи) Аксайского района.

Сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения Комиссия не рассматривает.

Также Комиссия не проводит проверки по фактам нарушения служебной дисциплины.

3. Основной задачей комиссии является содействие администрации МБУ ДО ЦПиСПСУ АР:

а) в обеспечении соблюдения сотрудниками ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими федеральными законами;

б) в осуществлении в МБУ ДО ЦПиСПСУ АР мер по предупреждению коррупции.

4. Комиссия состоит из пяти человек:

- председателя Комиссии (заместитель директора),
- членов Комиссии,
- секретаря Комиссии (на правах ее члена).

Все члены комиссии при принятии решений обладают равными правами.

5. Состав Комиссии формируется таким образом, чтобы исключить возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые Комиссией решения. Состав Комиссии формируется директором МБУ ДО ЦПиСПСУ АР и закрепляется приказом по учреждению. Члены Комиссии осуществляют свою деятельность на безвозмездной основе.

Досрочное прекращение полномочий члена Комиссии осуществляется:

- на основании личного заявления члена Комиссии об исключении из его состава;
- по требованию не менее 2/3 членов Комиссии, выраженному в письменной форме.

6. В заседаниях Комиссии с правом совещательного голоса участвуют:

- другие сотрудники;
- специалисты, которые могут дать пояснения по вопросам, рассматриваемым Комиссией;
- должностные лица других муниципальных органов,
- представители заинтересованных организаций.

7. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей от общего числа членов Комиссии.

8. При возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности члена Комиссии, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня заседания Комиссии, он обязан до начала заседания заявить об этом. В таком случае соответствующий член Комиссии не принимает участия в рассмотрении указанного вопроса.

9. Профилактические заседания проводятся 2 раза в год. Основанием для проведения внеочередного заседания Комиссии являются представления директора МБУ ДО ЦПиСПСУ АР или любого члена Комиссии, касающиеся обеспечения соблюдения работником требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления в государственном органе мер по предупреждению коррупции.

10. Председатель Комиссии при поступлении к нему информации, содержащей основания для проведения заседания Комиссии:

а) в 3-дневный срок назначает дату заседания Комиссии. При этом дата заседания Комиссии не может быть назначена позднее семи дней со дня поступления указанной информации;

б) организует ознакомление сотрудника, в отношении которого Комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, его представителя, членов Комиссии и других лиц, участвующих в заседании Комиссии, с информацией, поступившей в МБУ ДО ЦПиСПСУ АР, и с результатами ее проверки;

в) рассматривает ходатайства о приглашении на заседание Комиссии лиц, указанных в пункте 5 Положения, принимает решение об удовлетворении (об отказе в удовлетворении) и о рассмотрении (об отказе в рассмотрении) в ходе заседания Комиссии дополнительных материалов.

11. Члены Комиссии и лица, участвовавшие в ее заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы Комиссии.

12. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в пункте 2 Положения, Комиссия принимает одно из следующих решений:

а) установить, что сотрудник соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов;

б) установить, что сотрудник не соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае Комиссия рекомендует руководителю указать сотруднику на недопустимость нарушения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо применить к сотруднику конкретную меру ответственности.

13. Решения Комиссии оформляются протоколами, которые подписывают члены Комиссии, принимавшие участие в заседании.

14. Член Комиссии, несогласный с ее решением, вправе в письменной форме изложить свое мнение, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания Комиссии и с которым должен быть ознакомлен сотрудник.

15. Копии протокола заседания Комиссии в 3-дневный срок со дня заседания полностью или в виде выписок из него направляются сотруднику, а также по решению Комиссии - иным заинтересованным лицам.

16. Руководитель обязан рассмотреть протокол заседания Комиссии и вправе учесть в пределах компетенции, содержащиеся в нем рекомендации, при принятии решения о применении к сотруднику мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также по иным вопросам организации противодействия коррупции. О рассмотрении рекомендаций Комиссии и принятом решении руководитель в письменной форме уведомляет Комиссию в месячный срок со дня поступления к нему протокола заседания Комиссии.